



บันทึกข้อความ

ส่วนราชการ กลุ่มงานบริหารงานทั่วไป โรงพยาบาลนาหมื่น โทร. ๑๔๒
ที่ นน ๐๐๓๒.๓๐๑.๒/๘๑ วันที่ ๒๙ สิงหาคม ๒๕๖๘
เรื่อง รายงานผลการกำกับติดตาม มาตรการและระบบในการป้องกันการรับสินบน ประจำปีงบประมาณ
พ.ศ. ๒๕๖๘

เรียน ผู้อำนวยการโรงพยาบาลนาหมื่น

๑.เรื่องเดิม

ด้วยปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ กระทรวงสาธารณสุข กำหนดให้หน่วยงานในสังกัดกระทรวงสาธารณสุขจะต้องผ่านเกณฑ์ประเมินร้อยละ ๙๒ ของหน่วยงานทั้งหมด และกำหนดกรอบการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (ITA) ประกอบด้วย ๙ ตัวชี้วัด ประกอบด้วยข้อคำถามตามแบบสำรวจหลักฐานเชิงประจักษ์ (MOIT) ๒๒ ข้อ

๒.ข้อเท็จจริง

คู่มือการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานในสังกัดปลัดกระทรวงสาธารณสุข ราชการบริหารส่วนภูมิภาค (MOPH Integrity and Transparency Assessment : MOPH ITA) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ ตัวชี้วัดที่ ๕ : การป้องกันการรับสินบนใน MOIT ๑๒ กำหนดให้หน่วยงานมีมาตรการ “การป้องกันการรับสินบน” ที่เป็นระบบซึ่งจะต้องมีรายละเอียด ดังนี้

ข้อมูลประกอบข้อคำถาม : หน่วยงานส่งหลักฐานที่แสดงถึงการกำหนดมาตรการและระบบในการป้องกันการรับสินบน ประเด็น

๑. ประกาศตนเป็นหน่วยงานที่เจ้าหน้าที่ของรัฐทุกคนไม่รับของขวัญและของกำนัลทุกชนิดจากการปฏิบัติหน้าที่ (No Gift Policy) ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘

๒. มาตรการป้องกันการรับสินบนในกระบวนการจัดซื้อจัดจ้าง ปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๘

๓. มาตรการการป้องกันการรับสินบนประเด็นการเงินบริจาค และทรัพย์สินบริจาค
ปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๘

๔. มาตรการป้องกันการทุจริต และแก้ไขการกระทำผิดวินัยของเจ้าหน้าที่รัฐในสังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข ได้แก่ มาตรการใช้ธรรมาภิบาล มาตรการการเปิดค่าตอบแทน มาตรการการจัดทำโครงการฝึกอบรม ศึกษาดูงาน ประชุม และสัมมนาตามที่กฎหมายกำหนดและมาตรการจัดหาพัสดุที่กฎหมายกำหนด ปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๘

๕. มาตรการการจัดสวัสดิการภายในของสถานพยาบาล ของหน่วยงานที่มีกองทุนสวัสดิการภายในหน่วยงานส่วนภูมิภาค สังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข ที่จังหวัดไม่มีคณะกรรมการสวัสดิการและกองทุนสวัสดิการภายในหน่วยงานส่วนภูมิภาค สังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข ในลักษณะสวัสดิการเชิงธุรกิจ ปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๘

/มีรายละเอียด...

รายละเอียดดังนี้

๑. มีลักษณะเป็นคำสั่งหรือประกาศ หรือข้อสั่งการอย่างเป็นทางการ โดยผู้บริหารสูงสุดของหน่วยงาน หรือผู้บริหารที่ได้รับมอบหมาย

๒. มีกรอบแนวทางการปฏิบัติอย่างเป็นรูปธรรมในการป้องกันการรับสินบนทุกรูปแบบ ประเด็น ข้อ ๑. ถึงข้อ ๕

๓. มีการกำหนดกลไกการกำกับติดตาม และรายงานสรุปผลต่อผู้บริหาร เป็นระบบและต่อเนื่อง

๔. ผู้บังคับบัญชาจะต้องสั่งการและอนุมัติให้

๔.๑ นำมาตรการตามกรอบแนวทางการปฏิบัติการป้องกันการรับสินบนทุกรูปแบบอย่างเป็นรูปธรรม ประเด็นข้อ ๑. ถึงข้อ ๕. ที่มีกลไกการกำกับติดตาม ตามที่หน่วยงานกำหนดไปเผยแพร่ผ่านเว็บไซต์ของหน่วยงาน และมีแบบฟอร์มการเผยแพร่ข้อมูลต่อสาธารณะผ่านเว็บไซต์ของหน่วยงาน

๔.๒ นำรายงานสรุปผลต่อผู้บริหารเป็นระบบและต่อเนื่อง ไปเผยแพร่ผ่านเว็บไซต์และมีแบบฟอร์มเผยแพร่ข้อมูลต่อสาธารณะ

๓.ข้อพิจารณา

กลุ่มงานบริหารทั่วไป โรงพยาบาลนาหมื่น จึงขอรายงานผลการกำกับติดตาม มาตรการและระบบในการป้องกันการรับสินบน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘

๔.ข้อเสนอ

จึงเรียนมาเพื่อโปรดพิจารณา ดังนี้

๔.๑ รับทราบ รายงานผลการกำกับติดตาม มาตรการและระบบในการป้องกันการรับสินบน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘

๔.๒ ขออนุญาตเผยแพร่มาตรการการป้องกันการรับสินบนขึ้นเว็บไซต์โรงพยาบาลนาหมื่น <http://www.namuenhospital.go.th>



(นางธัญญา ไชยวงศ์)

เจ้าพนักงานธุรการชำนาญงาน

ความเห็นหัวหน้ากลุ่มงาน

- เห็นควรอนุมัติตามเสนอ



(นายอภิสิทธิ์ อินตะเชื่อน)

นักจัดการงานทั่วไปปฏิบัติ

- ทราบ

- อนุญาต



(นายนายสารัช จรรย์ญา)

นายแพทย์ปฏิบัติการ รักษาการในตำแหน่ง

ผู้อำนวยการโรงพยาบาลนาหมื่น