



บันทึกข้อความ

ส่วนราชการ งานการเจ้าหน้าที่ กลุ่มงานบริหารงานทั่วไป โรงพยาบาลนาหมื่น โทร. ๑๔๒
ที่ นน ๐๐๓๓.๓๐๑.๒/๕๑ วันที่ ๑๓ มิถุนายน ๒๕๖๘
เรื่อง การประเมินผลการปฏิบัติราชการของบุคลากรในหน่วยงานและเปิดเผยผลการปฏิบัติราชการระดับ
ดีเด่น และระดับดีมาก ในที่เปิดเผยให้ทราบ รอบปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ และรอบปีงบประมาณ
พ.ศ. ๒๕๖๘

เรียน ผู้อำนวยการโรงพยาบาลนาหมื่น

๑.เรื่องเดิม

ด้วยปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ สำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข ได้ดำเนินการประเมิน
คุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานในสังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข
ราชการบริหารส่วนภูมิภาค (MOPH Integrity and Transparency Assessment : MOPH ITA) เพื่อส่งเสริม
ให้หน่วยงานมีความโปร่งใสนำสู่การต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบ ปรับปรุงพัฒนาตนเองในด้าน
คุณธรรมและความโปร่งใสเพื่อให้เกิดธรรมาภิบาลในหน่วยงาน มีการดำเนินงานที่มุ่งให้เกิดประโยชน์ต่อ
ประชาชนและส่วนรวมเป็นสำคัญและลดโอกาสที่จะเกิดการทุจริตและประพฤติมิชอบในหน่วยงานโดยประเมิน
ผ่านคำถามตามแบบวัดการเปิดเผยข้อมูลสาธารณะ (MOPH Open Data Integrity and Transparency
Assessment : MOIT) มีประเด็นการประเมินเป็น ๙ ตัวชี้วัด ๒๒ คำถาม (MOIT)

๒.ข้อเท็จจริง

คู่มือแนวทางการตอบแบบสำรวจหลักฐานเชิงประจักษ์ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘
ของศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริต กระทรวงสาธารณสุข ในตัวชี้วัดที่ ๓ การบริหารและพัฒนาทรัพยากร
บุคคล ในส่วน MOIT ๗ - หน่วยงานมีการรายงานการประเมินและเกี่ยวกับการประเมินผลการปฏิบัติราชการ
ของบุคลากรในหน่วยงาน และเปิดเผยผลการปฏิบัติราชการ ระดับดีเด่น และระดับดีมาก ในที่เปิดเผยให้ทราบ
รอบปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ และรอบปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๘ ซึ่งมีรายละเอียดดังนี้

ข้อมูลประกอบคำถาม

หน่วยงานส่งหลักฐานที่แสดงถึงการประกาศผลการปฏิบัติราชการในระดับดีเด่น และดีมาก
ในที่เปิดเผยให้ทราบโดยทั่วกัน ที่เป็นไปตามพระราชบัญญัติระเบียบข้าราชการพลเรือน พ.ศ. ๒๕๕๑ มาตรา ๗
บัญญัติให้ผู้บังคับบัญชามีหน้าที่ประเมินผลการปฏิบัติราชการของผู้ที่อยู่ใต้บังคับบัญชาอภิปรายแต่งตั้ง
และเลื่อนเงินเดือน เพื่อให้ผลการประเมินผลการปฏิบัติราชการเป็นธรรม และตรวจสอบได้ ตามหนังสือสำนักงาน
ก.พ. ที่ นร ๑๐๑๒/ว ๒๐ ลงวัน๒๕๕๒ ข้อ ๙(๖) ที่ระบุ "ให้ผู้บังคับบัญชาตามข้อ ๖ (ระบุ (๑) ถึง (๑๑)
ประกาศรายชื่อข้าราชการพลเรือนสามัญผู้ผลการปฏิบัติราชการในระดับดีเด่นและดีมากในที่เปิดเผยให้ทราบ
โดยทั่วกัน เพื่อเป็นการยกย่องชมเชยและสร้างแรงจูงใจให้พัฒนาผลการปฏิบัติราชการในรอบการประเมิน
ต่อไปให้ดียิ่งขึ้น สำหรับส่วนราชการที่มีการกำหนดระดับผลการประเมินผลการปฏิบัติราชการเกินกว่า ๕ ระดับ
ให้ผู้ประเมินประกาศรายชื่อผู้มีการปฏิบัติราชการอยู่ในระดับสูงกว่าระดับดีขึ้นไป" นอกจากนี้ ต้อง
ดำเนินการตามกฎหมายประเภทบุคลากร ๕ ประเภท ประกอบด้วย ข้าราชการ ลูกจ้างประจำ พนักงาน
ราชการ ลูกจ้างชั่วคราวและพนักงานกระทรวงสาธารณสุข มีรายละเอียด ดังนี้

๑. มีลักษณะเป็นประกาศอย่างเป็นทางการ โดยผู้บริหารสูงสุดของหน่วยงาน
๒. ผู้บังคับบัญชา ต้องสั่งการให้นำประกาศรายงานการประเมินผลการปฏิบัติราชการ ประจำปีของบุคลากรในหน่วยงาน ระดับดีเด่น และดีมาก ไปเผยแพร่บนเว็บไซต์ของหน่วยงาน มีแบบฟอร์มการเผยแพร่ข้อมูลต่อสาธารณะผ่านเว็บไซต์ของหน่วยงาน
๓. แสดงหลักฐานประกาศรายงานการประเมินผลการปฏิบัติราชการประจำปีของบุคลากร ในหน่วยงาน ระดับดีเด่น และดีมาก ปีงบประมาณพ.ศ. ๒๕๖๗ และปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ โดยไม่คำนึงถึง คำสั่งการเลื่อนเงินเดือน

องค์ประกอบด้านหลักฐานบนเว็บไซต์ของหน่วยงาน และคะแนน ข้อ MOIT ๗

ไตรมาสที่ ๓ หลักฐานประกาศรายงานการประเมินผล

รอบแรก ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ (๑ ตุลาคม ๒๕๖๗ - ๓๑ มีนาคม ๒๕๖๘)

๑. มีบันทึกข้อความลงนามในประกาศผลการปฏิบัติราชการประจำปีของบุคลากรใน หน่วยงานระดับดีเด่น และดีมาก (ข้าราชการ ลูกจ้างประจำ พนักงานราชการ ลูกจ้างชั่วคราว และพนักงาน กระทรวงสาธารณสุข) มีการขออนุญาตเผยแพร่บนเว็บไซต์ของหน่วยงาน

๒. มีประกาศรายงานการประเมินผลการปฏิบัติราชการประจำปีของบุคลากรในหน่วยงาน ระดับดีเด่น และดีมาก (ข้าราชการ ลูกจ้างประจำ พนักงานราชการ ลูกจ้างชั่วคราว และพนักงานกระทรวง สาธารณสุข)

๓. มีหลักฐานประกาศรายงานการประเมินผลการปฏิบัติราชการประจำปีของบุคลากร ในหน่วยงาน ระดับดีเด่น และดีมาก (ข้าราชการ ลูกจ้างประจำ พนักงานราชการ ลูกจ้างชั่วคราว และพนักงาน กระทรวงสาธารณสุข) รอบแรก ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ (๑ ตุลาคม ๒๕๖๗ - ๓๑ มีนาคม ๒๕๖๘)

๔. แบบฟอร์มการเผยแพร่ข้อมูลต่อสาธารณะผ่านเว็บไซต์ของหน่วยงาน

๓.ข้อพิจารณา

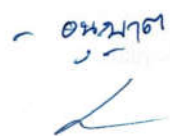
ประกาศจังหวัดน่าน เรื่อง รายงานการประเมินผลการปฏิบัติราชการของบุคลากรใน หน่วยงานและการเปิดเผยผลการปฏิบัติราชการระดับดีเด่น และระดับดีมาก รอบแรก ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖ ๘ (๑ ตุลาคม ๒๕๖๗ - ๓๑ มีนาคม ๒๕๖๘) ส่วนการประเมินผลการปฏิบัติราชการของบุคลากรในหน่วยงาน และเปิดเผยผลการปฏิบัติราชการในหน่วยงานระดับดีเด่น และดีมาก ของลูกจ้างประจำ พนักงานราชการ ลูกจ้างชั่วคราว และพนักงานกระทรวงสาธารณสุขไม่สามารถดำเนินการได้ในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ โดย จะดำเนินการในรอบการประเมินผลการปฏิบัติราชการประจำปีงบประมาณถัดไป (รายละเอียดปรากฏตาม เอกสารที่แนบมาพร้อมบันทึกฉบับนี้)

๔. ข้อเสนอ

จึงเรียนมาเพื่อโปรดพิจารณา หากเห็นชอบโปรดพิจารณาอนุญาตเผยแพร่ประกาศจังหวัด
น่าน เรื่อง รายงานการประเมินผลการปฏิบัติราชการของบุคลากรในหน่วยงานและการเปิดเผยผลการปฏิบัติ
ราชการระดับดีเด่น และระดับดีมาก รอบแรก ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ (๑ ตุลาคม ๒๕๖๗ - ๓๑ มีนาคม
๒๕๖๘) ขึ้นเว็บไซต์โรงพยาบาลน่านที่ <http://www.namuenhospital.go.th>



(นายอภิสิทธิ์ อินตะเชื่อน)
นักจัดการงานทั่วไปปฏิบัติการ
หัวหน้ากลุ่มงานบริหารทั่วไป



(นายวิษณุ มงคลคำ)
นายแพทย์ชำนาญการพิเศษ รักษาการในตำแหน่ง
ผู้อำนวยการโรงพยาบาลน่าน