



## บันทึกข้อความ

ส่วนราชการ กลุ่มงานบริหารทั่วไป โรงพยาบาลนาหมื่น โทร.๑๔๒

ที่ นน ๐๐๓๓.๓๐๑/๒๓ วันที่ ๕ มีนาคม ๒๕๖๗

เรื่อง ขออนุมัติจัดประชุมจัดทำแผนบริหารความเสี่ยง

เรียน ผู้อำนวยการโรงพยาบาลนาหมื่น

ตามแบบวัดการเปิดเผยข้อมูลสาธารณะ (MOPH Open Data Integrity and Transparency Assessment : MOM) มีประเด็นการประเมินจำแนกออกเป็น ๙ ตัวชี้วัด โดยตัวชี้วัดที่ ๗ การดำเนินการเพื่อป้องกันการทุจริต รายละเอียดข้อมูลประกอบคำถามข้อ MOIT ๑๗ กำหนดให้หน่วยงาน ส่งหลักฐานที่แสดงถึงการประเมินความเสี่ยงการทุจริตของการดำเนินงานหรือการปฏิบัติหน้าที่ ที่อาจก่อให้เกิดความเสี่ยงการทุจริต นั้น

คณะกรรมการบริหารความเสี่ยงการทุจริตโรงพยาบาลนาหมื่น พิจารณาแล้วเห็นว่า เพื่อเป็นการสนับสนุนและส่งเสริมการป้องกันและปราบปรามการทุจริตในหน่วยงานและการส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม ให้เป็นรูปธรรมและอย่างต่อเนื่อง บนพื้นฐานการสร้างวัฒนธรรมการต่อต้านการทุจริต การยกระดับธรรมาภิบาลในการบริหารจัดการแบบบูรณาการ ที่สอดคล้องกับนโยบายรัฐบาล นโยบายของกระทรวงสาธารณสุข ในโรงพยาบาลนาหมื่น เป็นไปอย่างมีประสิทธิภาพ จึงขออนุมัติจัดประชุมคณะกรรมการบริหารความเสี่ยงการทุจริตโรงพยาบาลนาหมื่น ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๗ เพื่อจัดทำแผนบริหารความเสี่ยงการทุจริต ในวันพุธ ที่ ๑๒ มีนาคม ๒๕๖๗ เวลา ๑๔.๐๐ น. - ๑๖.๓๐ น. ณ ห้องประชุมบริหาร โรงพยาบาลนาหมื่น

จึงเรียนมาเพื่อโปรดพิจารณาอนุมัติ และแจ้งคณะกรรมการฯ เข้าร่วมประชุมในวันและเวลาดังกล่าว

(นายอภิสิทธิ์ อินตะเขื่อน)  
นักจัดการงานทั่วไปปฏิบัติการ

(นายวิษณุ มงคลคำ)  
นายแพทย์ชำนาญการพิเศษ รักษาการในตำแหน่ง  
ผู้อำนวยการโรงพยาบาลนาหมื่น

กำหนดการประชุมการจัดทำแผนบริหารความเสี่ยงการทุจริต  
วันพุธ ที่ ๑๒ เดือน มีนาคม พ.ศ. ๒๕๖๗  
ณ ห้องประชุมบริหาร โรงพยาบาลนาหมื่น

เวลา	กิจกรรม
๐๘.๓๐ น. - ๑๙.๐๐ น.	ลงทะเบียน
๐๘.๐๐ น. - ๑๙.๔๕ น.	ประธานกล่าวเปิดประชุมฯ
๐๘.๔๕ น. - ๑๐.๓๐ น.	การบรรยายในหัวข้อ "การพิจารณากระบวนการที่มีโอกาสเสี่ยงต่อการทุจริตหรือที่อาจเกิดผลประโยชน์ทับซ้อน"
๑๐.๓๐ น. - ๑๐.๔๕ น.	พักรับประทานอาหารว่าง
๑๐.๔๕ น. - ๑๒.๐๐ น.	ลงพื้นที่สำรวจตามจุดให้บริการในโรงพยาบาลนาหมื่น
๑๓.๐๐ น. - ๑๔.๓๐ น.	ลงพื้นที่สำรวจตามจุดให้บริการในโรงพยาบาลนาหมื่น (ต่อ)
๑๔.๓๐ น. - ๑๔.๔๕ น.	พักรับประทานอาหารว่าง
๑๔.๔๕ น. - ๑๖.๓๐ น.	สรุปความเสี่ยงที่ได้นำมาวิเคราะห์ร่วมกัน

หมายเหตุ : กำหนดการอาจเปลี่ยนแปลงได้ตามความเหมาะสม



ประกาศโรงพยาบาลนาหมื่น  
เรื่อง การจัดตั้งคณะกรรมการบริหารความเสี่ยงการทุจริตโรงพยาบาลนาหมื่น  
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗

ด้วยโรงพยาบาลนาหมื่น มีเจตนารมณ์มุ่งเน้นการส่งเสริมและพัฒนานวัตกรรมในการต่อต้านการทุจริตในการปฏิบัติหน้าที่และบริหารหน่วยงานอย่างซื่อสัตย์สุจริต โปร่งใสและเป็นไปตามหลักธรรมาภิบาล เพื่อให้เกิดผลสัมฤทธิ์ของงาน และเกิดประโยชน์สูงสุด ตามแบบวัดการเปิดเผยข้อมูลสาธารณะ (MOPH Open Data Integrity and Transparency Assessment : MOIT)

เพื่อตอบสนองนโยบายดังกล่าวให้เกิดประโยชน์สูงสุดแก่ราชการ และเพื่อเป็นการกำหนดวัตถุประสงค์เกี่ยวกับการป้องกันการทุจริตในหน่วยงาน จึงได้จัดตั้งคณะกรรมการบริหารความเสี่ยงการทุจริตโรงพยาบาลนาหมื่น เพื่อเป็นการสนับสนุนและส่งเสริมการป้องกันและปราบปรามการทุจริตในหน่วยงาน และการส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม ให้เป็นรูปธรรมและอย่างต่อเนื่อง บนพื้นฐานการสร้างวัฒนธรรมการต่อต้านการทุจริต การยกระดับธรรมาภิบาลในการบริหารจัดการแบบบูรณาการที่สอดคล้องกับนโยบายรัฐบาล นโยบายกระทรวงสาธารณสุข บริบทของสังคมไทย บริบทของหน่วยงาน และสถานการณ์ปัจจุบัน ดังนี้

ข้อ ๑ ประกาศนี้เรียกว่า "ประกาศโรงพยาบาลนาหมื่น เรื่องการจัดตั้งคณะกรรมการบริหารความเสี่ยงการทุจริตโรงพยาบาลนาหมื่น ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๗"

ข้อ ๒ ประกาศนี้ให้ใช้บังคับตั้งแต่วันที่ประกาศเป็นต้นไป

ข้อ ๓ ในประกาศนี้

"**การทุจริต**" เป็นภัยร้ายแรงสำคัญที่ทำลายความมั่นคงของชาติ รัฐบาลจึงมีนโยบายว่าจะสร้างมาตรฐานด้านคุณธรรม จริยธรรม และธรรมาภิบาล ให้แก่ข้าราชการและเจ้าหน้าที่ของรัฐ พร้อมทั้งพัฒนาความโปร่งใสในการปฏิบัติงานของหน่วยงานภาครัฐ เพื่อให้เป็นที่เชื่อถือไว้วางใจของประชาชน กระบวนการมีส่วนร่วมของภาคประชาชน รวมถึงการป้องกันและปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ ตลอดจนสนับสนุนการสร้างค่านิยมของสังคมให้ยึดมั่นในความซื่อสัตย์สุจริตและถูกต้องชอบธรรม

"**ทุจริตคอร์รัปชัน**" ในความจริงแล้วเป็นคำเดียวกัน โดยทุจริตนั้นตรงกับคำภาษาอังกฤษว่า "Corruption" ซึ่งคำว่า "ทุจริต" ตามพจนานุกรมฉบับราชบัณฑิตยสถานให้ความหมายไว้ว่า ความประพฤติชั่ว ถ้าเป็นความประพฤติชั่วทางกาย เรียกว่า กายทุจริต ถ้าเป็นความประพฤติชั่วทางวาจา เรียกว่า วจีทุจริต ถ้าเป็นความประพฤติชั่วทางใจ เรียกว่า มโนทุจริต

**"ทุจริตต่อหน้าที่"** หมายถึง การปฏิบัติหรือละเว้นการปฏิบัติอย่างใดอย่างหนึ่งนตำแหน่งหรือหน้าที่หรือปฏิบัติหรือละเว้นการปฏิบัติอย่างใดในพฤติการณ์ที่อาจทำให้ผู้อื่นเชื่อว่ามิตำแหน่งหน้าที่ ทั้งที่ตนมิได้มีตำแหน่งหรือหน้าที่นั้น หรือใช้อำนาจในตำแหน่งหน้าที่ ทั้งนี้ เพื่อแสวงหาผลประโยชน์ที่มีควรได้โดยชอบสำหรับตนหรือผู้อื่น (๑) ซึ่งการกระทำดังกล่าวนั้นทำให้ตนเองได้ประโยชน์แต่เกิดความเสียหายต่อส่วนรวม จากความหมายนี้แสดงให้เห็นว่า การกระทำเพื่อประโยชน์ของตนเอง ในขณะที่ปฏิบัติหน้าที่เพื่อส่วนรวมนั้น เป็นการขัดกันของผลประโยชน์ส่วนตนและส่วนรวม ซึ่งหมายความว่า ผลประโยชน์ทับซ้อน (Conflict of interest) เป็นการทุจริตคอร์รัปชันรูปแบบหนึ่งนั่นเอง

**"ความโปร่งใส"** หมายถึง การกระทำใดๆ ของภาครัฐทั้งในระดับบุคคลและองค์กรที่ผู้อื่นสามารถมองเห็นได้ คาดเดาได้ และเข้าใจได้ ครอบคลุมถึงทุกการกระทำที่เป็นผลมาจากการตัดสินใจของผู้บริหารต่อการดำเนินงานตามภารกิจ และงานสาธารณประโยชน์ต่างๆ โดยมีระบบงานและขั้นตอนการทำงานที่ชัดเจน ซึ่งจะดูได้จากกฎระเบียบหรือประกาศของทางราชการ มีหลักเกณฑ์การประเมินหรือการให้คุณให้โทษที่ชัดเจน การเปิดเผยข้อมูลข่าวสารที่ถูกต้องอย่างตรงไปตรงมา ความโปร่งใสจึงเป็นเครื่องมือที่สำคัญในการตรวจสอบความถูกต้อง และช่วยป้องกันไม่ให้เกิดการทุจริต รวมทั้งนำไปสู่การสร้าง ความไว้วางใจซึ่งกันและกันทั้งระหว่างผู้ปฏิบัติร่วมกันในองค์กรเดียวกัน ระหว่างประชาชนต่อรัฐไปจนถึงระหว่างคนในชาติเดียวกัน ดังนั้น ทุกองค์กรไม่ว่าจะเป็นหน่วยงานภาครัฐหรือภาคเอกชนควรปรับปรุงกลไกการทำงานให้มีความโปร่งใส มีการเปิดเผยข้อมูลข่าวสารที่เป็นประโยชน์อย่างตรงไปตรงมาด้วยภาษาที่เข้าใจง่าย เพื่อประชาชนจะได้เข้าถึงข้อมูลข่าวสารได้โดยสะดวก และช่วยตรวจสอบความถูกต้องในการทำงานได้

คณะทำงานบริหารความเสี่ยงการทุจริตโรงพยาบาลนาหมื่นหมายถึง คณะทำงานที่โรงพยาบาลนาหมื่น แต่งตั้งขึ้นเพื่อรับผิดชอบดำเนินการบริหารความเสี่ยงการทุจริตภายในโรงพยาบาลนาหมื่น ให้เป็นไปตามเกณฑ์ในตัวชี้วัดต่างๆ ที่กำหนดไว้

ข้อ ๔ สถานที่ตั้งการจัดตั้งคณะทำงานบริหารความเสี่ยงการทุจริตโรงพยาบาลนาหมื่น ณ โรงพยาบาลนาหมื่น เลขที่ ๒๕ หมู่ที่ ๑ ตำบลบ่อแก้ว อำเภอนาหมื่น จังหวัดน่าน โทรศัพท์ ๐ ๕๔๗๑ ๙๓๖๑ โทรสาร ๐ ๕๔๗๑ ๙๓๖๒ ต่อ ๑๔๕

- ข้อ ๕ วัตถุประสงค์การจัดตั้งคณะทำงานบริหารความเสี่ยงการทุจริตโรงพยาบาลนาหมื่น
- ๕.๑ เพื่อร่วมกันสร้างค่านิยมการบริหารงานและปฏิบัติราชการตามภารกิจหลักของโรงพยาบาลนาหมื่น ด้วยความโปร่งใสใสใจธรรมาภิบาล
  - ๕.๒ เพื่อยกระดับความโปร่งใสในการปฏิบัติงานของหน่วยงาน
  - ๕.๓ ส่งเสริมให้เห็นความสำคัญและเสริมสร้างภาพลักษณ์ของหน่วยงานให้มีความโปร่งใสและเป็นธรรม
  - ๕.๔ เพื่อแสดงให้เห็นถึงความพยายามที่จะปรับปรุงการดำเนินงาน การบริหารงานในหน่วยงานให้มีความโปร่งใสงยิ่งขึ้น
  - ๕.๖ ส่งเสริมให้เจ้าหน้าที่ปฏิบัติงานอยู่ในกรอบวินัย จริยธรรมและจรรยาบรรณ
  - ๕.๗ กำกับ ควบคุม ดูแลงานด้านความโปร่งใส ในการบริหารงานของหน่วยงานมีการเปิดเผยข้อมูลอย่างเหมาะสม สามารถตรวจสอบได้

ข้อ ๖ คณะทำงานบริหารความเสี่ยงการทุจริตโรงพยาบาลนาหมื่น ประกอบด้วย

- |   |   |
|---|---|
| ๑. ผู้อำนวยการโรงพยาบาลนาหมื่น                    | ประธานคณะทำงาน                                    |
| ๒. นางนิศานาถ สารเถื่อนแก้ว พยาบาลวิชาชีพชำนาญการ | รองประธานคณะทำงาน                                 |
| ๓. นางสาวนัญญา บุญอิน                             | เภสัชกรชำนาญการ คณะทำงาน                          |
| ๔. นางวิรัตน์ หล้าพรหม                            | พยาบาลวิชาชีพชำนาญการ คณะทำงาน                    |
| ๕. นายพนรัตน์ วรรณวัตร                            | นักเทคนิคการแพทย์ชำนาญการ คณะทำงาน                |
| ๖. นายอรรถพงษ์ เอี่ยมมา                           | นักวิชาการสาธารณสุขปฏิบัติการ คณะทำงาน            |
| ๗. นางสาวณัฐรดา มาชมภู                            | นักรังสีการแพทย์ปฏิบัติการ คณะทำงาน               |
| ๘. นางสาวชนิดา นิลอุบล                            | นักกายภาพบำบัดปฏิบัติการ คณะทำงาน                 |
| ๙. นายอนุสรณ์ อยู่เย็น                            | แพทย์แผนไทยปฏิบัติการ กคณะทำงาน                   |
| ๑๐. นายอภิสิทธิ์ อินตะเขื่อน                      | นักจัดการงานทั่วไปปฏิบัติการ คณะทำงานและเลขานุการ |

ข้อ ๗ คณะทำงานบริหารความเสี่ยงการทุจริตโรงพยาบาลนาหมื่น ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.

๒๕๖๖ ตามข้อ ๖ มีหน้าที่ดังนี้

- ๗.๑ ประชาสัมพันธ์แนวทางการป้องกันการทุจริตและเสริมสร้างการบริหารงานที่โปร่งใส
  - ๗.๒ ส่งเสริมและสร้างความโปร่งใสในการบริหารการใช้ทรัพยากร มีกระบวนการทำงานที่ชัดเจน มีการเปิดเผยข้อมูลอย่างเหมาะสม สามารถตรวจสอบได้
  - ๗.๓ ส่งเสริมการสร้างภาพลักษณ์ที่ดีในการให้บริการประชาชนและบุคลากรในหน่วยงานอย่างเป็นมิตร โดยยึดประโยชน์และความพึงพอใจของประชาชนและบุคลากรในหน่วยงานที่ใช้บริการ
  - ๗.๔ พิจารณาการบริหารงานบุคลากรให้เป็นไปตามระเบียบการปฏิบัติของทางราชการโดยกำหนดให้ คณะกรรมการมีหน้าที่ประเมินผลการปฏิบัติราชการของพนักงานขับรถยนต์ เพื่อใช้ประกอบการพิจารณาการตรวจสอบความถูกต้อง
  - ๗.๕ กลั่นกรองและเสนอความคิดเห็นเกี่ยวกับการอนุมัติและบันทึกข้อตกลงในรูปแบบคณะกรรมการ
  - ๗.๖ ร่วมพิจารณาการควบคุม กำกับ พิจารณาแผนงาน กิจกรรม หรือโครงการแก้ไข ปัญหาอุปสรรค ขัดข้องในการปฏิบัติงานทั้งด้านบริหาร และด้านบริการ
  - ๗.๗ ปฏิบัติราชการตามแนวทางที่ผู้อำนวยการโรงพยาบาลกำหนด โดยยึดถือภารกิจ และผลสัมฤทธิ์เป็นหลักและสามารถแก้ไขปัญหาอุปสรรคต่างๆ ได้อย่างมีประสิทธิภาพ
  - ๗.๘ จัดกิจกรรมกลุ่ม และรายงานผลการดำเนินงาน
- ข้อ ๘ แนวทางปฏิบัติของกลุ่มๆ
- ๘.๑ ปฏิบัติตนในการปฏิบัติงานมุ่งสู่มาตรฐาน โดยยึดหลักคุณธรรม หลักประสิทธิภาพหลักการมีส่วนร่วมและหลักความรับผิดชอบ
  - ๘.๒ ปฏิบัติตนตามกฎระเบียบของทางราชการ โดยยึดหลักนิติธรรม
  - ๘.๓ ปฏิบัติให้บริการประทับใจ โดยยึดหลักคุณธรรม หลักความเสมอภาค หลักความโปร่งใส หลักการมีส่วนร่วม

- ๘.๔ สร้างเครือข่ายความโปร่งใสใ้ใจธรรมาภิบาล  
๘.๕ ปฏิบัติตนตั้งอยู่บนฐานคติของความซื่อสัตย์สุจริตมีจิตสำนึกที่ดีต่อหน้าที่  
๘.๖ สรุปและรายงานผลการดำเนินงานด้านความโปร่งใสในการบริหารงานของ

หน่วยงาน

ทั้งนี้ตั้งแต่บัดนี้เป็นต้นไป

สั่ง ณ วันที่ ๒๘ เดือนธันวาคม พ.ศ. ๒๕๖๖



(นายวิษณุ มงคลคำ)

นายแพทย์ชำนาญการพิเศษ รักษาการในตำแหน่ง

ผู้อำนวยการโรงพยาบาลนาหมื่น