



แบบรายงานผลการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรมของชมรมจริยธรรมของหน่วยงานในสังกัดกระทรวงสาธารณสุข  
 ราชการบริหารส่วนภูมิภาค ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙

- รอบ ๖ เดือน (๑ ตุลาคม ๒๕๖๘ - ๓๑ มีนาคม ๒๕๖๙)  
 รอบ ๑๒ เดือน (๑ ตุลาคม ๒๕๖๘ - ๓๐ กันยายน ๒๕๖๙)

ส่วนที่ ๑ ข้อมูลทั่วไป

ชื่อชมรม...ชมรมบ้านคุณธรรม โรงพยาบาลนาหมื่น.....หน่วยงาน...โรงพยาบาลนาหมื่น.....  
 สถานที่ตั้ง...๒๕ หมู่ ๑๔ ต.บ่อแก้ว อ.นาหมื่น จ.น่าน.....  
 ชื่อผู้ประสานงาน...นางณัฐิยา กั้นชนะ.....ตำแหน่ง...พนักงานธุรการ.....  
 สังกัด...โรงพยาบาลนาหมื่น.....โทรศัพท์ ๒๕๔-๗๑๙๓๖๑ ต่อ ๑๔๒.....  
 ไปรษณีย์อิเล็กทรอนิกส์...saraban-nmhospital@moph.go.th.....LINE ID :๐๖๕๒๗๙๔๖๖๙.....

ส่วนที่ ๒ ผลการดำเนินงาน

จำนวนโครงการ/กิจกรรมที่ดำเนินการในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙ รวมจำนวน โครงการ

งบประมาณที่ใช้ในการดำเนินงานทั้งหมด รวม - บาท ประกอบด้วย

แผนย่อยที่ ๑ จำนวน ...๖...โครงการ

แผนย่อยที่ ๒ จำนวน ...๓...โครงการ

แผนย่อยที่ ๓ จำนวน ...๓...โครงการ

รายละเอียดโครงการและกิจกรรม ดังนี้

(๑) แผนย่อย / กลยุทธ์	(๒) โครงการ / กิจกรรม	(๓) ผลลัพธ์		(๔) งบประมาณ	(๕) หน่วยงาน รับผิดชอบ	(๖) ระยะเวลาที่ดำเนินงาน			
		ผลลัพธ์ เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์ เชิงคุณภาพ			ไตรมาส	ไตรมาส	ไตรมาส	ไตรมาส
						๑	๒	๓	๔
แผนย่อยที่ ๑ เป้าหมายที่ ๑ ประชาชนมี กิจกรรมการปฏิบัติ ตนที่สะท้อนการมี คุณธรรมจริยธรรม เพิ่มขึ้น	๑.๑ แนวทางการพัฒนาที่ ๓ ส่งเสริม ให้สถาบันศาสนาเป็นศูนย์กลางชุมชน และขับเคลื่อนคุณธรรมด้วยพลังบวร (๑) กิจกรรมร่วมงานบุญตามประเพณี (๒) กิจกรรมทำบุญวันครบรอบปีก่อตั้ง โรงพยาบาลนาหมื่น	มีการเข้าร่วม กิจกรรมทาง ศาสนาอย่าง น้อย ๒ ครั้ง/ปี	ประเพณีที่ต้งามได้รับ การทะนุบำรุง สาน ต่อให้เกิดความยั่งยืน	-	กลุ่มงานบริหารทั่วไป		/		
	๑.๒ แนวทางการพัฒนาที่ ๕ ส่งเสริมการนำ คุณธรรมเพื่อการอนุรักษ์ ทรัพยากรธรรมชาติ สิ่งแวดล้อม การ ป้องกันและแก้ไขปัญหาอันเกิดจากภัย ธรรมชาติและวิกฤติโรคอุบัติใหม่ (๑) กิจกรรมรณรงค์ลดการใช้กระดาษ  (๒) กิจกรรมลดเตอริสร้างบุญ โดยการ รับบริจาคสลากกินแบ่งรัฐบาลที่ไม่ถูกรางวัล	ลดการใช้ กระดาษร้อยละ ๑๐  บุคลากรเข้าร่วม กิจกรรมไม่น้อย	พลุขติกรรมบุคลากร เปลี่ยนแปลงไปในทาง ที่ดีมีจิตสำนึกในการ อนุรักษ์ ทรัพยากรธรรมชาติ บุคลากรมีความเอื้อ อาทร รักและแบ่งปัน มีจิตอาสา			/	/		

(๑) แผนย่อย / กลยุทธ์	(๒) โครงการ / กิจกรรม	(๓) ผลลัพธ์		(๔) งบประมาณ	(๕) หน่วยงาน รับผิดชอบ	(๖) ระยะเวลาที่ดำเนินงาน			
		ผลลัพธ์ เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์ เชิงคุณภาพ			ไตรมาส	ไตรมาส	ไตรมาส	ไตรมาส
						๑	๒	๓	๔
	เพื่อนำไปบริจาคให้เด็กพิการทางสมองนำไปประดิษฐ์ดอกไม้จันทน์ พวงหรีด หมวก และแจกันดอกไม้ ฯลฯ วัดห้วยหมู จังหวัดราชบุรี	กว่าร้อยละ ๒๐							
เป้าหมายที่ ๒ เครือข่ายทางสังคม ที่มีขีดความสามารถ ในการส่งเสริม คุณธรรมใน สังคมไทยเพิ่มขึ้น	๑.๓ แนวทางการพัฒนาที่ ๑ สร้างพื้นที่และสนับสนุนกิจกรรมส่งเสริมคุณธรรมหรือการทำความดี  (๑) ประกาศเจตนารมณ์เป็นองค์กรคุณธรรมต้นแบบ  (๒) ประกาศเจตนารมณ์นโยบายไม่รับของขวัญและของกำนัลทุกชนิดจากการปฏิบัติหน้าที่ (No Gift Policy)  (๓) ประกาศเจตนารมณ์การป้องกันและแก้ไขปัญหาการแสวงหาประโยชน์ทางเพศ การล่วงละเมิดและคุกคามทางเพศในการทำงาน	บุคลากรเข้าร่วมกิจกรรมไม่น้อยกว่าร้อยละ ๘๐	บุคลากรร่วมขับเคลื่อนการดำเนินงานด้านการส่งเสริมคุณธรรมอย่างต่อเนื่อง นำสู่การปฏิบัติอย่างเป็นรูปธรรม บุคลากรร่วมกันขับเคลื่อนการต่อต้านการทุจริตและไม่รับของขวัญ เกิดจิตสำนึกที่ดี เกรงกลัวต่อการกระทำ ความผิด  บุคลากรร่วมกันป้องกันและแก้ไข ปัญหาการล่วงละเมิดหรือคุกคามทางเพศ เกิดจิตสำนึกที่ดี เกรงกลัวต่อการกระทำ ความผิด	-	กลุ่มงานบริหารทั่วไป	/	/	/	





(๑) แผนย่อย / กลยุทธ์	(๒) โครงการ / กิจกรรม	(๓) ผลลัพธ์		(๔) งบประมาณ	(๕) หน่วยงาน รับผิดชอบ	(๖) ระยะเวลาที่ดำเนินงาน			
		ผลลัพธ์ เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์ เชิงคุณภาพ			ไตรมาส	ไตรมาส	ไตรมาส	ไตรมาส
						๑	๒	๓	๔
	๓.๒ แนวทางการพัฒนาที่ ๓ ส่งเสริมงาน วิชาการ งานวิจัย พัฒนาและเผยแพร่ระบบ การจัดการความรู้ด้านการส่งเสริมคุณธรรม								
เป้าหมายที่ ๒ คนไทยได้รับการ พัฒนาทักษะชีวิต จากการส่งเสริม คุณธรรมขององค์กร เครือข่ายเพิ่มขึ้น	๓.๓ แนวทางการพัฒนาที่ ๒ ส่งเสริมให้เกิด ระบบการจัดการความรู้ที่เป็นกระบวนการ เรียนรู้ตลอดชีวิตภายในชุมชนหรือ หน่วยงาน (๑) กิจกรรมจัดทำคำสั่งแต่งตั้งคณะทำงาน จัดทำและขับเคลื่อนแผนปฏิบัติการส่งเสริม คุณธรรม โรงพยาบาลนาหมื่น (๒) กิจกรรมจัดทำแผนปฏิบัติการส่งเสริม คุณธรรม ของโรงพยาบาลนาหมื่น ประจำปี งบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๙  (๓) กิจกรรมกำหนดคุณธรรมเป้าหมายจาก “ปัญหาที่อยากแก้” และ “ความดีที่อยากทำ” ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๙	จัดทำคำสั่ง	สามารถดำเนินการ ตามแผนได้อย่างมี ประสิทธิภาพ		กลุ่มงานบริหาร ทั่วไป	/	/	/	/

**คำอธิบาย :**

(๑) ระบุแผนย่อย / กลยุทธ์ ตามแผนปฏิบัติการด้านการส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม กระทรวงสาธารณสุข ระยะที่ ๒ (พ.ศ. ๒๕๖๖-๒๕๗๐) (สามารถเรียกดูแผนปฏิบัติการฯ ได้ที่เว็บไซต์ศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริต กระทรวงสาธารณสุข ตามลิงก์ย่อ : <https://moph.cc/1SE9cOCgC>)

(๒) ระบุแนวทางการพัฒนา ตามแผนย่อย / กลยุทธ์ ของแผนปฏิบัติการด้านการส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม กระทรวงสาธารณสุข ระยะที่ ๒ (พ.ศ. ๒๕๖๖-๒๕๗๐) และโครงการ / กิจกรรม ที่สอดคล้องกับแนวทางการพัฒนาดังกล่าว

(๓) ระบุผลลัพธ์ของโครงการ / กิจกรรม ทั้งในเชิงปริมาณและเชิงคุณภาพ ดังนี้

๑) ผลลัพธ์เชิงปริมาณ คือ จำนวนคน จำนวนหน่วยงาน จำนวนชุมชน เช่น จำนวนผู้เข้าร่วมโครงการ / กิจกรรม

๒) ผลลัพธ์เชิงคุณภาพ คือ คุณภาพชีวิต ความพึงพอใจ การเปลี่ยนแปลงพฤติกรรมซึ่งมีความสอดคล้องกับวัตถุประสงค์ของโครงการ

(๔) ระบุจำนวนงบประมาณที่ใช้ในการดำเนินโครงการ / กิจกรรม

(๕) ระบุชื่อหน่วยงานที่รับผิดชอบการจัดโครงการ / กิจกรรม เช่น ชมรมจริยธรรม หน่วยงานระดับกลุ่มงาน

(๖) ระบุระยะเวลาที่ดำเนินงาน โดยทำเครื่องหมาย ✓ ในช่องไตรมาสที่จะดำเนินงาน

**ส่วนที่ ๔ เป้าหมายของแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรมฯ ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙**

การดำเนินงาน	ผลการดำเนินงาน ปี ๒๕๖๘	แผนการดำเนินงาน ปี ๒๕๖๙
๑. จำนวนประชากรอายุ ๑๓ ปี ขึ้นไป เข้าร่วมกิจกรรมการปฏิบัติตนที่สะท้อนการมีคุณธรรมจริยธรรม	.....๒๐.....คน	.....๒๐.....คน
๒. จำนวนเครือข่ายทางสังคมมีขีดความสามารถในการส่งเสริมคุณธรรมในสังคมไทย (จำนวนหน่วยงานในสังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข ราชการบริหารส่วนภูมิภาค ในเครือข่าย ที่ผ่านการประเมินตนเอง ระดับส่งเสริมคุณธรรม ระดับพัฒนาคุณธรรม และระดับคุณธรรมต้นแบบ ตามเกณฑ์การประเมินชุมชน องค์กร อำเภอ และจังหวัดคุณธรรม ภายใต้แผนปฏิบัติการด้านการส่งเสริม คุณธรรมแห่งชาติ ระยะที่ ๒ (พ.ศ. ๒๕๖๖-๒๕๗๐) ที่กรมการศาสนากำหนด)	.....๕.....แห่ง	.....๕.....แห่ง
๓. จำนวนเครือข่าย / องค์กรจากทุกภาคส่วนที่ร่วมกันทำกิจกรรมสาธารณะเพิ่มขึ้น จำนวนคนที่เข้าร่วมกิจกรรมสาธารณะ	.....๖.....แห่ง .....๒๕.....คน	.....๖.....แห่ง .....๓๐.....คน
๔. จำนวนองค์กรเครือข่ายทางสังคมที่มีการพัฒนาระบบเครดิตทางสังคม (Social Credit) เพื่อรองรับ การส่งเสริมคุณธรรม	.....๕.....ระบบ	.....๕.....ระบบ
๕. จำนวนองค์กรที่สนับสนุนให้มีการจัดกิจกรรม / ประชุม / สัมมนา / อบรมพัฒนาคุณธรรมจริยธรรม จำนวนคนได้รับการพัฒนาทักษะชีวิตจากการจัดกิจกรรมขององค์กรเครือข่าย	.....๕.....แห่ง .....๓๐.....คน	.....๕.....แห่ง .....๓๐.....คน

**ส่วนที่ ๕ ผลที่คาดว่าจะได้รับการดำเนินโครงการ / กิจกรรม ตามแผนปฏิบัติการฯ ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙**

๑. โรงพยาบาลนาหมื่น มีระบบรากฐานส่งเสริมคุณธรรมความเข้มแข็งและยั่งยืน
๒. บุคลากรโรงพยาบาลนาหมื่น สามารถปรับพฤติกรรมเป็นบุคคลที่มีคุณภาพ เกิดความสัมพันธ์ที่ดีทั้งภายในและภายนอกองค์กร
๓. บุคลากรโรงพยาบาลนาหมื่น มีพฤติกรรมที่ถูกต้องดีงาม ตามคุณธรรมที่พึงประสงค์ คือ พอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา กตัญญู ค่านิยม MOPH ของกระทรวงสาธารณสุข  
เทิดทูนสถาบันชาติ ศาสนา และพระมหากษัตริย์ น้อมนำปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียงมาใช้ในชีวิตประจำวัน
๔. โรงพยาบาลนาหมื่น มีภาพลักษณ์ที่ดี ผู้รับบริการมีความสบายใจ เชื่อมั่นในบุคลากรว่าสามารถให้บริการที่ดีที่สุดได้

ลงชื่อ ..... ผู้เสนอแผน

(นายอนุสรณ์ อยู่เย็น)

ตำแหน่ง แพทย์แผนไทยปฏิบัติการ

ประธานชมรมจริยธรรม

วันที่ ๒๖ เดือน มีนาคม พ.ศ. ๒๕๖๙

ลงชื่อ ..... ผู้อนุมัติแผน

(นายสารัช จรรย์ญา)

ตำแหน่ง นายแพทย์ปฏิบัติการ รักษาการในตำแหน่ง

ผู้อำนวยการโรงพยาบาลนาหมื่น

วันที่ ๒๖ เดือน มีนาคม พ.ศ. ๒๕๖๙