



โรงพยาบาลน่าน  
Namuen Hospita

แผนปฏิบัติการป้องกันและปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ  
โรงพยาบาลน่าน

ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙



โรงพยาบาลน่าน จังหวัดน่าน

### หลักการและเหตุผล

รัฐบาลกำหนดให้การป้องกันและปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ เป็นนโยบายสำคัญเร่งด่วนที่ต้องดำเนินการและต้องได้รับการแก้ไขอย่างจริงจัง ซึ่งการดำเนินการที่ให้บังเกิดผลเป็นรูปธรรม ต้องอาศัยความร่วมมือจากทุกภาคส่วน ทั้งภาครัฐ ภาคเอกชน ภาคประชาสังคม และภาคประชาชนโดยการปลูกฝังให้คนไทยไม่โกง มีทัศนคติและค่านิยมที่ไม่ยอมรับการทุจริตคอร์รัปชัน การไม่รับทรัพย์สินหรือประโยชน์ใดของเจ้าหน้าที่รัฐ การปรับปรุงระบบจัดซื้อจัดจ้าง การแต่งตั้งโยกย้ายข้าราชการ การบริหารราชการ หน่วยงานของรัฐ รัฐวิสาหกิจให้มีธรรมาภิบาล ควบคู่ไปกับการปรับเปลี่ยนกฎหมายให้มีความทันสมัย และการลงโทษผู้ที่กระทำความผิดอย่างจริงจัง เพื่อให้บุคลากรและภาคประชาสังคมมีจิตสำนึกต่อต้านการทุจริต รวมทั้งมีความพึงพอใจในคุณภาพการให้บริการและการดำเนินงานของหน่วยงานของรัฐ ภายใต้การป้องกันปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ เป็นไปตามรัฐธรรมนูญแห่งราชอาณาจักรไทย พ.ศ. ๒๕๖๐ หมวด ๕ หน้าที่ของรัฐ มาตรา ๖๓ ตลอดจนกรอบยุทธศาสตร์ชาติระยะ ๒๐ ปี (พ.ศ. ๒๕๖๑ – ๒๕๘๐) ภายใต้แผนแม่บทการป้องกันและปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ กระทรวงสาธารณสุข ระยะที่ ๒ ระยะที่ ๒ (พ.ศ. ๒๕๖๖ – ๒๕๗๐) เพื่อเป็นแนวทางขับเคลื่อนการป้องกันและปราบปรามการทุจริตให้กับส่วนราชการ โดยมุ่งเน้นการปลูกฝังให้คนไทยไม่โกง การป้องกันและปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบของบุคลากรสังกัดกระทรวงสาธารณสุขให้เกิดผลเป็นรูปธรรมชัดเจน

ดังนั้น เพื่อเป็นแนวทางการขับเคลื่อนการป้องกันและปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙ บรรลุวัตถุประสงค์ และเกิดผลสัมฤทธิ์อย่างเป็นรูปธรรม โรงพยาบาลนาหมื่น จึงได้จัดทำแผนปฏิบัติการป้องกันและปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ โรงพยาบาลนาหมื่น ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๙ โดยสอดคล้องกับแผนแม่บทการป้องกัน ปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ กระทรวงสาธารณสุข ระยะที่ ๒ (พ.ศ.๒๕๖๖ – ๒๕๗๐) เพื่อใช้เป็นแนวทางในการดำเนินการป้องกันและปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบของโรงพยาบาลนาหมื่นต่อไป

### เป้าประสงค์

การประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของโรงพยาบาลนาหมื่น จังหวัดน่าน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙ มีค่าคะแนนสูงกว่าร้อยละ ๙๔

### วัตถุประสงค์หลัก

๑. เพื่อเกิดวัฒนธรรมสุจริตในโรงพยาบาลนาหมื่น บุคลากรมุ่งต้านการทุจริต มีจิตสำนึกการเป็นเจ้าหน้าที่ของรัฐที่ดี
๒. เพื่อขับเคลื่อนมาตรการป้องกันการทุจริต การแก้ไขปัญหา ลดการกระทำผิดของเจ้าหน้าที่
๓. เพื่อปรับปรุงและพัฒนาความเข้มแข็งของกลไกการปราบปรามการทุจริต การบังคับใช้กฎหมายให้มีความรวดเร็วเป็นธรรม
๔. เพื่อส่งเสริมให้โรงพยาบาลนาหมื่น เป็นแบบอย่างที่ดีและเป็นผู้นำการเปลี่ยนแปลงด้านการป้องกันและปราบปรามการทุจริต

## การกำหนดยุทธศาสตร์

เพื่อให้โรงพยาบาลนาหมื่นเกิดวัฒนธรรมสุจริต มีกลไกป้องกันการทุจริตและระบบบริหารจัดการตามหลักธรรมาภิบาลที่มีประสิทธิภาพ มีกลไกการปราบปรามการทุจริต การบังคับใช้กฎหมายให้มีความรวดเร็ว เป็นธรรม และทรงพลัง ตลอดจนเป็นแบบอย่างที่ดี และเป็นผู้นำการเปลี่ยนแปลงด้านการป้องกันและปราบปรามการทุจริตของหน่วยงานภายนอก ยั่งยืนด้วยการน้อมนำหลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียงมาใช้ในการบริหารราชการและการดำเนินชีวิต มาตรการ ๓ ป. ๑ ค. ที่กำหนด มาตรการว่า **ปลูกจิตสำนึก ป้องกัน ปราบปราม และเครือข่าย** โรงพยาบาลนาหมื่น จึงกำหนดยุทธศาสตร์หลักยุทธศาสตร์หลัก ๓ ยุทธศาสตร์ โดยสอดคล้องกับแผนปฏิบัติราชการด้านการส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม กระทรวงสาธารณสุข ระยะที่ ๒ (พ.ศ. ๖๕๖๖-๖๕๗๐) ซึ่งเป็นไปตามแนวทางการขับเคลื่อนแผนปฏิบัติการด้านการส่งเสริมคุณธรรมแห่งชาติ (พ.ศ.๖๕๖๖-๖๕๗๐) เพื่อใช้เป็นแนวทางในการดำเนินการป้องกันและ ปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ ดังนี้

### **แผนย่อยที่ ๑ ปลูกฝังวิถีคิด ปลูกจิตสำนึก ให้มีพฤติกรรมซื่อสัตย์สุจริต ประกอบด้วยกลยุทธ์ ๔ กลยุทธ์ ดังนี้**

**กลยุทธ์ที่ ๑** ปลูกฝังวิถีคิด ปลูกจิตสำนึก ให้ยึดถือผลประโยชน์ของประเทศชาติเหนือกว่าประโยชน์ส่วนตนในการผลิตบุคลากรในสังกัดกระทรวงสาธารณสุข

**กลยุทธ์ที่ ๒** ปลูกฝังวิถีคิด ปลูกจิตสำนึกให้ยึดถือผลประโยชน์ของประเทศชาติเหนือกว่าประโยชน์ส่วนตน

**กลยุทธ์ที่ ๓** ปลูกฝังวิถีคิด ปลูกจิตสำนึกในการนำจริยธรรม และค่านิยม MOPG เป็นรากฐานในการสร้างวัฒนธรรมการต่อต้านการทุจริต

**กลยุทธ์ที่ ๔** สร้างเครือข่ายบุคลากรกระทรวงสาธารณสุข เพื่อป้องกันและหยุดยั้งกาทุจริต

มุ่งเน้นการสร้างจิตสำนึกการเป็นเจ้าหน้าที่ของรัฐที่ดี น้อมนำหลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียงมาปรับใช้กับบุคลากรสาธารณสุขทุกระดับ ให้สามารถแยกแยะผลประโยชน์ส่วนตัวและผลประโยชน์ส่วนรวมออกจากกันได้โดยอัตโนมัติ การไม่ได้รับสินบนมีความละเอียดต่อการกระทำผิด ไม่ละเลย ไม่เพิกเฉย และไม่อดทนต่อการทุจริตทุกรูปแบบ สร้างวัฒนธรรมต่อต้านการทุจริต โดยแปลงหลักสูตรด้านทฤษฎีที่คณะรัฐมนตรีให้ความเห็นชอบไปดำเนินการ

### **แผนย่อยที่ ๒ การป้องกันการทุจริต ประกอบด้วยกลยุทธ์ ๓ กลยุทธ์ ดังนี้**

**กลยุทธ์ที่ ๑** สร้างความตระหนักให้ผู้บริหารทุกระดับมีความพร้อมรับผิด (Accountability)

**กลยุทธ์ที่ ๒** ส่งเสริมการปฏิบัติหน้าที่ของบุคลากรกระทรวงสาธารณสุขให้มีความใสสะอาดปราศจากพฤติกรรมที่ส่อไปในทางทุจริตและใช้ดุลยพินิจโดยชอบด้วยกฎหมาย

**กลยุทธ์ที่ ๓** เพิ่มประสิทธิภาพกลไกการเสริมสร้างวินัยและระบบคุณธรรม

มุ่งเน้นการขับเคลื่อนมาตรการป้องกันการทุจริต และให้ความสำคัญกับการแก้ปัญหาเพื่อลดการกระทำผิดของบุคลากรกระทรวงสาธารณสุข มีการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (ป.ป.ช.กำหนด) และการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานในสังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุขราชการบริหารส่วนภูมิภาค (ศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริต กระทรวงสาธารณสุข กำหนด) การดำเนินงานตามแผนการปฏิรูปประเทศด้านการป้องกันและปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ (ฉบับปรับปรุง) ในกิจกรรมที่จะส่งผลให้เกิดการเปลี่ยนแปลงต่อประชาชนอย่างมีนัยสำคัญ พัฒนาระบบราชการไทยให้โปร่งใส ไร้ผลประโยชน์ พัฒนาระบบราชการไทยให้โปร่งใส ไร้ผลประโยชน์ พัฒนามาตรการสกัดกั้นการทุจริตเชิงนโยบายในการดำเนินโครงการขนาดใหญ่ ขับเคลื่อนโครงการความโปร่งใสในการก่อสร้างภาครัฐ จัดทำแผนบริหารความเสี่ยงการทุจริต และผลักดันมาตรการป้องกันการทุจริตตามมติคณะรัฐมนตรี ซึ่งถือเป็นเรื่องสำคัญสู่การปฏิบัติอย่างเป็นรูปธรรมและมีการกำหนดแผนการดำเนินงานที่ชัดเจน

### แผนย่อยที่ ๓ เสริมสร้างประสิทธิภาพในการปราบปรามการทุจริต ๒ กลยุทธ์ ดังนี้

**กลยุทธ์ที่ ๑** เพิ่มประสิทธิภาพการปราบปรามการทุจริต

**กลยุทธ์ที่ ๒** พัฒนาเครือข่ายและบูรณาการกระบวนการปราบปรามการทุจริต

มุ่งเน้นการปรับปรุงและพัฒนากลไกและกระบวนการต่างๆ ของการปราบปรามการทุจริตทั้งระบบให้สามารถดำเนินการได้อย่างรวดเร็ว มีประสิทธิภาพ กฎหมายมีความทันสมัย การบังคับใช้กฎหมาย การสอบข้อเท็จจริง การดำเนินคดีมีประสิทธิภาพ เต็ดขาด รวดเร็วและเป็นธรรม ทำให้ผู้กระทำความผิดได้รับการดำเนินคดี และลงโทษทั้งทางปกครอง วินัย อาญา อย่างรวดเร็ว เป็นรูปธรรม เพื่อให้สังคมกระทรวงสาธารณสุขเกรงกลัวต่อการทุจริต ควบคู่ไปกับพัฒนาและปรับปรุงระบบข้อมูล เรื่องร้องเรียนให้เชื่อมโยงระหว่างศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริต กระทรวงสาธารณสุข สำนักมาตรฐานวินัยและระบบคุณธรรม และศูนย์บริการข้อมูลภาครัฐเพื่อประชาชน เพื่อเพิ่มประสิทธิภาพในการบริหารจัดการเรื่องร้องเรียนและการดำเนินคดี

แผนปฏิบัติการป้องกันและปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบโรงพยาบาลนาหมื่น ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙

แผนย่อยที่ ๑ ปลุกฝังวิถีคิด ปลุกจิตสำนึก ให้มีพฤติกรรมซื่อสัตย์สุจริต

โครงการ/กิจกรรม	วัตถุประสงค์	เป้าหมาย		งบประมาณ ที่ใช้	ระยะเวลา ดำเนินการ	ผู้รับผิดชอบ
		ผลลัพธ์เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์เชิงคุณภาพ			
๑. กิจกรรมประกาศเจตนารมณ์ของผู้บริหารและเจ้าหน้าที่ในการปฏิบัติหน้าที่ด้วยความจริงใจ ซื่อสัตย์ สุจริต ภายใต้แนวคิด “จิตพอเพียงต้านทุจริต” โรงพยาบาลนาหมื่น ปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๙ โดยการถวายสัตย์ปฏิญาณในการเป็นข้าราชการที่ดีและต่อต้านการทุจริต	๑. เพื่อประกาศจุดยืนร่วมกันในการต่อต้านการทุจริต ภายใต้แนวคิด “จิตพอเพียงต้านทุจริต” ๒. เพื่อให้บุคลากรมีความรู้ความเข้าใจและตระหนักถึงความสำคัญของการปฏิบัติตามเจตนารมณ์การต่อต้านทุจริต ภายใต้แนวคิด “จิตพอเพียงต้านทุจริต”	ผู้บริหารและบุคลากรของโรงพยาบาลนาหมื่น รับทราบและร่วมกันถวายสัตย์ปฏิญาณ เพื่อเป็นข้าราชการที่ดี และต่อต้านการทุจริตร้อยละ ๑๐๐	บุคลากรโรงพยาบาลนาหมื่น มีความรู้ความเข้าใจและตระหนักถึงความสำคัญของการปฏิบัติตามเจตนารมณ์การต่อต้านทุจริตภายใต้แนวคิด “จิตพอเพียงต้านทุจริต” เกิดค่านิยมและวัฒนธรรมสุจริต ในการเป็นข้าราชการที่ดี และต่อต้านการทุจริต	-	ต.ค. ๒๕๖๘ - ก.ย.. ๒๕๖๙	กลุ่มงาน บริหารทั่วไป
๒. กิจกรรมประชาสัมพันธ์ให้บุคลากรในหน่วยงานรับรู้การดำเนินงานของชมรม “บ้านคุณธรรม โรงพยาบาลนาหมื่น”	๑. เพื่อประชาสัมพันธ์ให้บุคลากรรับรู้การดำเนินงานของชมรม “บ้านคุณธรรม โรงพยาบาลนาหมื่น” ๒. เพื่อปลุกฝังและปรับฐานความคิดของเจ้าหน้าที่ให้ตระหนักและสามารถแยกแยะเรื่องประโยชน์ส่วนตัวและประโยชน์ส่วนรวมได้	บุคลากรของ โรงพยาบาลนาหมื่นรับรู้การดำเนินงานของชมรม “บ้านคุณธรรม โรงพยาบาลนาหมื่น” มากกว่าร้อยละ ๘๐	บุคลากรมีส่วนร่วมในการแก้ไขปัญหา ความคิด พฤติกรรมการปฏิบัติหน้าที่ ภายใต้แนวคิด “จิตพอเพียงต้านทุจริต” โดยใช้โมเดล “STRONG” มาขับเคลื่อนในการปรับฐานความคิดของบุคลากรเกี่ยวกับเรื่องผลประโยชน์ทับซ้อน ให้เกิดขึ้นโดยอัตโนมัติจนกลายเป็นวิถีชีวิต เป็นแนวทางปฏิบัติประจำ เป็นวัฒนธรรมของโรงพยาบาลนาหมื่น	-	ต.ค. ๒๕๖๘ - ก.ย.. ๒๕๖๙	กลุ่มงาน บริหารทั่วไป

แผนย่อยที่ ๒ การป้องกันการทุจริต

โครงการ/กิจกรรม	วัตถุประสงค์	เป้าหมาย		งบประมาณ ที่ใช้	ระยะเวลา ดำเนินการ	ผู้รับผิดชอบ
		ผลลัพธ์เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์เชิงคุณภาพ			
<p>๑. วิเคราะห์และจัดทำแผนบริหารความเสี่ยงเกี่ยวกับผลประโยชน์ทับซ้อนในโรงพยาบาลหมื่น ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๙</p> <p>๑.๑ ประชุมคณะกรรมการ ITA โรงพยาบาลหมื่นเพื่อแต่งตั้งคณะทำงานด้านการวิเคราะห์ความเสี่ยงเกี่ยวกับผลประโยชน์ทับซ้อนของหน่วยงาน</p> <p>๑.๒ คณะทำงานฯ จัดประชุมร่วมกับคณะกรรมการบริหารโรงพยาบาลหมื่นร่วมกันวิเคราะห์ความเสี่ยงฯ และจัดทำแผนบริหารความเสี่ยงฯ เพื่อใช้ในการแก้ไขปัญหา</p> <p>๑.๓ ดำเนินการตามแผนบริหารความเสี่ยงฯ</p> <p>๑.๔ ประชุมทุก ๖ เดือน เพื่อกำกับติดตามสรุปและรายงานให้ผู้บริหารรับทราบรับทราบ</p>	<p>๑. เพื่อให้โรงพยาบาลหมื่นมีระบบในการบริหารจัดการความเสี่ยงและมีกระบวนการปฏิบัติงานให้ได้ตามแผน เพื่อลดมูลเหตุของโอกาสที่จะทำให้เกิดความเสียหายจากการปฏิบัติงานที่อาจเกิดผลประโยชน์ที่ทับซ้อนหรือความขัดแย้งระหว่างผลประโยชน์ส่วนตนและผลประโยชน์ส่วนรวมอันเกี่ยวเนื่องเชื่อมโยงอย่างใกล้ชิดกับการทุจริต</p>	<p>โรงพยาบาลหมื่นมีการวิเคราะห์และจัดทำแผนบริหารความเสี่ยงเกี่ยวกับผลประโยชน์ทับซ้อนและแผนปฏิบัติราชการป้องกันปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ ปีละ ๑ ครั้ง</p>	<p>โรงพยาบาลหมื่นสามารถบริหารจัดการความเสี่ยงตามกระบวนการปฏิบัติงานเพื่อลดมูลเหตุของโอกาสที่จะทำให้เกิดความเสียหายจากการปฏิบัติงานที่อาจเกิดผลประโยชน์ทับซ้อนหรือความขัดแย้งระหว่างผลประโยชน์ส่วนตนและผลประโยชน์ส่วนรวมอันเกี่ยวเนื่องเชื่อมโยงอย่างใกล้ชิดกับการทุจริตได้อย่างมีประสิทธิภาพ</p>	-	<p>ต.ค. ๒๕๖๘ - ก.ย.. ๒๕๖๙</p>	<p>กลุ่มงานบริหารทั่วไป</p>

แผนย่อยที่ ๒ การป้องกันการทุจริต (ต่อ)

โครงการ/กิจกรรม	วัตถุประสงค์	เป้าหมาย		งบประมาณ ที่ใช้	ระยะเวลา ดำเนินการ	ผู้รับผิดชอบ
		ผลลัพธ์เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์เชิงคุณภาพ			
<p>๒. จัดทำมาตรการในการป้องกันการรับสินบน ปีงบประมาณ ๒๕๖๙</p> <p>๒.๑ ประกาศมาตรการในการป้องกันการรับสินบน ปีงบประมาณ ๒๕๖๙ จำนวน ๗ เรื่อง ดังนี้</p> <p>๒.๑.๑ ประกาศเจตนารมณ์เป็นหน่วยงานที่เจ้าหน้าที่ของรัฐทุกคนไม่รับของขวัญ และของกำนัลทุกชนิดจากการปฏิบัติหน้าที่ (No Gift Policy) ของปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙</p> <p>๒.๑.๒ มาตรการป้องกันการรับสินบนในกระบวนการจัดซื้อจัดจ้าง ของปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙</p> <p>๒.๑.๓ มาตรการป้องกันการรับสินบนประเด็นเงินบริจาคและทรัพย์สินบริจาคของปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙</p> <p>๒.๑.๔ มาตรการป้องกันการทุจริตและแก้ไขการกระทำผิดวินัยของเจ้าหน้าที่รัฐในสังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข ได้แก่ มาตรการการใช้รถราชการ มาตรการการเบิกค่าตอบแทน มาตรการการจัดโครงการฝึกอบรม ศึกษาดูงาน ประชุม และสัมมนาตามที่กฎหมายกำหนด</p>				-	ต.ค. ๒๕๖๘ - ก.ย. ๒๕๖๙	กลุ่มงานบริหารทั่วไป

แผนย่อยที่ ๒ การป้องกันการทุจริต (ต่อ)


โครงการ/กิจกรรม	วัตถุประสงค์	เป้าหมาย		งบประมาณ ที่ใช้	ระยะเวลา ดำเนินการ	ผู้รับผิดชอบ
		ผลลัพธ์เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์เชิงคุณภาพ			
<p>และมาตรการการจัดหาพัสดุตามที่ กฎหมายกำหนดของปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙</p> <p>๒.๑.๕ มาตรการการจัดสวัสดิการ ภายในของสถานพยาบาล ของ หน่วยงานที่มีกองทุนสวัสดิการภายใน หน่วยงาน ส่วนภูมิภาค สังกัด สำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุขที่ จังหวัดที่ไม่มีคณะกรรมการสวัสดิการ และกองทุนสวัสดิการภายในหน่วยงาน ส่วนภูมิภาค สังกัดสำนักงาน ปลัดกระทรวงสาธารณสุข ในลักษณะ สวัสดิการเชิงธุรกิจ ของปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙</p> <p>๒.๒ ประชาสัมพันธ์ วรรณคดี ให้ความรู้ บุคลากรผ่านหนังสือแจ้งเวียนและสื่อ ช่องทางต่างๆเพื่อให้บุคลากร โรงพยาบาลน่านมีความรู้ความ เข้าใจกรอบแนวทางการปฏิบัติในการ ป้องกันการรับสินบน</p>				-	ต.ค. ๒๕๖๘ - ก.ย.. ๒๕๖๙	กลุ่มงาน บริหารทั่วไป

แผนย่อยที่ ๒ การป้องกันการทุจริต (ต่อ)


โครงการ/กิจกรรม	วัตถุประสงค์	เป้าหมาย		งบประมาณ ที่ใช้	ระยะเวลา ดำเนินการ	ผู้รับผิดชอบ
		ผลลัพธ์เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์เชิงคุณภาพ			
<p>๒.๓ กำกับติดตามการปฏิบัติตามแนวทางการปฏิบัติการป้องกันการรับสินบนของโรงพยาบาลนาหมื่นและรายงานผู้บริหารรับทราบผ่านการประชุมคณะกรรมการบริหารโรงพยาบาลนาหมื่น</p> <p>๓.การป้องกันและแก้ไขปัญหาล่องละเมิดหรือคุกคามทางเพศในการทำงาน โรงพยาบาลนาหมื่น ปีงบประมาณ ๒๕๖๗</p> <p>๓.๑.ประชุมคณะกรรมการบริหารโรงพยาบาลนาหมื่น เพื่อจัดทำประกาศเจตนาธรรมและคู่มือแนวทางปฏิบัติการป้องกันและแก้ไขปัญหาการล่องละเมิดหรือคุกคามทางเพศในการทำงาน</p> <p>๓.๒ สื่อสาร ประกาศ และประชาสัมพันธ์ เจตนาธรรมและคู่มือฯ เพื่อชี้แจงให้บุคลากรทุกคนรับทราบและถือปฏิบัติทุกกลุ่มงาน</p> <p>๓.๓ ประชุมติดตามผลการดำเนินงานตามมาตรการป้องกันฯ ผ่านการประชุมคณะกรรมการบริหารโรงพยาบาลนาหมื่น</p>				-	ต.ค. ๒๕๖๘ - ก.ย.. ๒๕๖๙	กลุ่มงานบริหารทั่วไป

ลงชื่อ..........ผู้จัดทำแผน  
 (นางธัญธนา ไชยวงศ์)  
 เจ้าพนักงานธุรการชำนาญงาน

วันที่ ๑๓ เดือนพฤศจิกายน พ.ศ.๒๕๖๘

ลงชื่อ..........ผู้เห็นชอบแผน  
 (นายอภิสิทธิ์ อินตะเชื่อน)  
 นักจัดการงานทั่วไปปฏิบัติการ

วันที่ ๑๓ เดือนพฤศจิกายน พ.ศ.๒๕๖๘

ลงชื่อ..........ผู้อนุมัติแผน  
 (นายสารัช จรรย์ญา)

นายแพทย์ปฏิบัติการ รักษาการในตำแหน่ง  
 ผู้อำนวยการโรงพยาบาลนาหมื่น  
 วันที่ ๑๓ เดือนพฤศจิกายน พ.ศ.๒๕๖๘

รายงานผลการดำเนินงานแผนปฏิบัติการป้องกันและปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบโรงพยาบาลนาหมื่น  
 ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ รอบ ๖ เดือน (๑ ตุลาคม ๒๕๖๗ - ๓๑ มีนาคม ๒๕๖๘)